



LUNDS
UNIVERSITET

PROTOKOLL 1:2018

Dnr STYR 2018/270

Institutionen för psykologi
Ledningsgruppen för psykologprogrammet

Sammanträdesdatum
2018-01-31

Närvarande ledamöter

Martin Wolgast	Ordförande	Inst för psykologi	
Kristian Almquist	Studievägledare	”-	
Jonas Bjärehed	Lärlarlag kurs 3	”-	
Bengt Brattgård	Lärlarlag kurs 10	”-	
Daiva Daukantaite	Lärlarlag kurs 12	”-	
Maria Holmqvist		Yrkeslivsrepresentant	
Per Johnsson	Lärlarlag kurs 6 och 13	Inst för psykologi	§§ 1-4, 6
Tomas Jungert	Lärlarlag kurs 4 och 5	”-	
Magnus Karlsson		Sociologiska institutionen	t o m § 6
Tomas Kempe	Lärlarlag kurs 8	Inst för psykologi	fr o m § 3
Erik Lundin	Studerande te 2		
Jakob Nilsson	Studerande te 5		
Bertil Persson	Lärlarlag kurs 2	Inst för psykologi	
Margit Wångby Lundh	Lärlarlag kurs 14	”-	

Anita Lennerstedt	Sekreterare	Inst för psykologi	
-------------------	-------------	--------------------	--

Anmält förhinder

Gorana Holm		Yrkeslivsrepresentant	
Jens Knutsson	Lärlarlag kurs 7 och 9	Inst för psykologi	

- § 1. Justeringsperson Erik Lundin utses.
- § 2. Fastställande av dagordningen Dagordningen fastställs med följande tillägg: § 8. Komplettering: utseende av suppleant, därefter omnumrering av paragrafer samt § 10. Bertil Persson: uppföljning sambandsanalys.
- § 3. Föregående protokoll Föregående protokoll läggs till handlingarna.
- § 4. Studierektor:
a) Te 10 ht17 och te 1 vt18
- a) Te 10 ht17 hade 26 studenter. Av dessa är 14 helt klara att söka examen.
- Te 1, antagna vt18, har 46 studenter, 34 kvinnor och 12 män. Åldern varierar 20-48 år (ht17: 19-38 år; vt17: 20-43 år). Genomsnittsåldern är 26 (ht17: 24,4 år; vt17: 24,9). 29 av 46 (ht17: 30 av 43; vt17: 37 av 47) är 25 år eller yngre.
- För de olika kvotgrupperna ser genomsnittsåldern ut som följer:
BI – 24,8 (ht17: 23,2 år; vt17: 24,6); BII – 23 (ht17: 25,5 år; vt17: 30); HP – 28,1 (ht17: 25,7 år; vt17: 24,3).
- Antagningspoäng: BI – 21,35 (ht17: 21,67; vt17: 21,70) (max

22,5), BII – 21,86 (ht17: 22,10; vt17: 21,80) (max 22,5), BF – 4 (max 4,00), HP – 1,65 (ht17: 1,70; vt17: 1,60) (max 2,00).

- b) Te 10 ht17 utvärdering examensmålen
- b) Martin Wolgast redogör för den muntliga utvärderingen av examensmålen med te 10 ht17. Svarefrekvensen blir låg med digital enkät, därav ingen sedvanlig bilaga.
- Några ämnen som diskuterades:
- Önskan om mer feedback på individuella uppgifter, särskilt uppgifter med ambitiösa instruktioner.
 - Närvaro på seminarier och kravnivå. Förslaget om översyn av detta ansågs bra (se protokoll 10:2017, § 5).
 - Uppsatsarbetet. Mer hjälp inför att välja ämne med tydligare struktur och information på hemsidan och mer hjälp att hitta någon att skriva med.
- Etikprövning är något som är komplicerat och kan ta mycket tid. Om det får effekter på val av kvalitativa eller kvantitativa metoder diskuteras.
- c) Rapport från institutionsstyrelsen 23/1
- c) Martin Wolgast rapporterar från senaste institutionsstyrelsemöte, det första för den nya styrelsen och mycket fokus lades på information och genomgång av styrdokument och arbetsgång.
- d) Miljöpsykologi
- d) Ämnet miljöpsykologi ingår i ett av examensmålen, det får ofta lågt betyg i utvärderingar och ofta med oklar betydelse. Martin Wolgast har fått i uppdrag att se över vad som kan göras. Vad menar vi med miljöpsykologi – fysisk miljö eller arbetsmiljö?
- Arbetsmiljö, prevention och rehabilitering är viktiga områden för psykologer.
- Martin Wolgast fortsätter med arbetet.
- e) Kompletteringsutbildningen
- e) Martin Wolgast berättar kort att komplettanderna nu läser på sin andra termin. Denna termin läser de delar av befintliga kurser på psykologprogrammet, vilket blir komplicerat schematekniskt. Eventuella frågor om deras scheman och examinationen skickas till Martin Wolgast.
- f) Pedagogisk seminarieriserie
- f) Information har skickats ut om vårens tre pedagogiska seminarier; dessa är för alla anställda. Förslag på teman till höstens seminarier kan man skicka till Martin Wolgast och Henrik Levinsson.
- g) Studiedag PSP VT18 14/3
- g) Psykologprogrammets studiedag är onsdag 14/3. Förslag på teman skickas till Martin Wolgast senast 20/2.
- § 5. Gruppkontrakt och gruppreflekation
- Utifrån protokoll 10:2017, § 5, har Martin Wolgast tagit fram ett förslag till gruppkontrakt, se bilaga denna kallelse.
- Insatser angående grupparbeten görs på termin 1, men rutin för gruppkontrakt, reflektioner och avrapportering behöver bli en naturlig del. Många kurser har också lärandemål om just förmåga till grupparbete.
- Mötet diskuterar förslaget och kommer med några synpunkter,

överlag och till mallen:

- Rutiner behövs. Kunskaper om grupparbete behövs även för det kommande yrkeslivet.
- Frågan om konsensus. Ambitionsnivå. Hur beslut ska fattas. Omförhandlingar.

Martin Wolgast bearbetar förslaget och återkommer till ledningsgruppen.

- § 6. Prioriteringar vid förbättrad ekonomi
- Institutionens ekonomi är på bättringsvägen och förhoppningsvis fortsätter det så. Martin Wolgast ställer därför frågan hur man vill hantera eventuella möjligheter till ytterligare resurser: schablonmässig återställning av kursbudgetar eller riktade insatser.
- § 7. Strategidokument utbildning
- Martin Wolgast informerar om att institutionens strategiska plan ska uppdateras. Handlingsplanen kommer att gås igenom på institutionsstyrelsemötet 6/3. Synpunkter kan man framföra till Martin Wolgast eller sina representanter i styrelsen.
- § 8. Komplettering: utseende av suppleant
- För kurs 3 har det saknats en suppleant. Elia Psouni, delkursansvarig för 3:2, föreläs och mötet bifaller förslaget.
- § 9. Rapporter från
- a) Lundapsykologerna
- a) Jakob Nilsson rapporterat att LP snart har sitt första stormöte för terminen. Bland annat ska stadgarna ses över för att kompletterandena även formellt ska inkluderas.
- b) Yrkeslivsrepresentanterna
- b) Maria Holmqvist berättar att många yrkesverksamma psykologer med PDT som huvudinriktning är upprörda över Socialstyrelsens reviderade riktlinjer för behandling av ångest och depression; prioriteringen där synes vara medicinering och KBT.
- Delar av mötets uppfattning är att dagens psykologer har en tydligare psykologidentitet än en PDT- eller KBT-identitet, valet antingen eller är inte lika tydlig. Utbildningen här ger kompetens i båda inriktningarna vilket upplevs som en stor fördel och större flexibilitet.
- § 10. Bertil Persson: uppföljning sambandsanalys
- Bertil Persson berättar om den undersökning han gjort på tentan på 2:1. Undersökningen kommer sig av den senaste kursutvärderingen och har tittat på sambandet antal timmar en student har lagt ner på sina studier, lektionsnärvaro och resultat på tentan. Resultatet visar att tydligt samband finns, det lönar sig alltså att lägga ner tid på sina studier.
- § 9. Övrigt
- I övrigt inget.

Vid protokollet

Anita Lennerstedt

Justeras:

Martin Wolgast

Erik Lundin