LUNDS UNIVERSITET

Beteendevetare i praktiken

PROGRAM TORSDAG 12 JANUARI 2017

BiP-dagen är ett gyllene tillfälle för Dig som vill veta mer om vad beteendevetare kan göra i arbetslivet. Förutom spännande presentationer kommer tillfälle ges för att mingla och kanske till och med träffa din kommande praktikant/praktikgivare!

Förutom studenternas presentationer får du veta mer om vad som hände efter att en av våra praktikanter avslutat sin praktik i en bransch där hon var ”en främmande fågel”. Magnus C Ohlsson kommer berätta mer om konsekvenserna av att ta in beteendevetenskapliga perspektiv i IT-branschen med fokus på kvalitetssäkring av mjukvara.

BiP-dagen – Beteendevetare i Praktiken:
12 januari 2017, kl. 9.30 – 15.15

Plats: Edens hörsal, Paradisgatan 5H, Lund

Program

9.30 – 9.45	Samling, start och välkommen Biträdande prefekt *Sofia Bunke* och programansvarig *Anna Hjalmers Mattsson* inleder dagen
9.45 – 10.25	Presentationer
10.25 – 10.45	Fika & mingel
10.50 – 11.30	Presentationer
11.30 – 12.00	*Magnus C Ohlsson*, System Verification: *Livet efter den beteendevetenskapliga praktikanten*
12.00 – 13.00	Lunch (ingår)
13.05 – 13.55	Presentationer
13.55 – 14.15	Fika & mingel
14.15 – 15.05	Presentationer
15.05 – 15.15	Avslutande ord *Ingela Steij Stålbrand*

Praktikanterna stannar kvar för avslutning, reflektion och utvärdering.

Sista dag för anmälan och meddelande om eventuell specialkost är tisdagen 3 januari till **beteendevetareipraktiken@gmail.com**. Du kommer få ett bekräftelsemail på ditt mail.

Ange om Du kommer hela eller halva dagen (fm/em), om Du vill ha lunch och om Du har allergier eller behov av specialkost.

OBS! Begränsat med platser så det är först till kvarn som gäller. Anmälan är bindande men inte personlig. Kan Du inte komma får Du gärna skicka någon i ditt ställe men meddela oss det i så fall vem som kommer via **beteendevetareipraktiken@gmail.com** eller via **mobil 072-72 73 031**

Frånvaro utan besked senast dagen innan (11 januari) innebär att Du kommer faktureras 250 kr för kringarbete med arrangemanget samt fika och lunch.

Presentationer

Elliot Sahlberg

ROASTINGHOUSE - KAN CIALDINI ANVÄNDAS TILL METAL?

Elliot har praktiserat på RoastingHouse, ett skivbolag/studiokomplex i Malmö.
Han har undersökt hur det går att använda Robert Cialdinis marknadsföringspsykologiska principer för att marknadsföra metal-bandet Deceptic och skapa konkreta förslag för att nå ut till befintliga och blivande fans.

Matilda Winberg

FRÅN TAMAM TILL CANCERKOMPISAR – FRÅN VOLONTÄRARBETE TILL FORSKNINGSPROJEKT

Kan två ideella organisationer ägna sig åt två helt olika typer av ideellt arbete? Matildas praktikperiod började på Tamam där hon drev ett fotbollsprojekt för ensamkommande i Lund. Halvvägs in i terminen flyttade hon över till Cancerkompisar för att undersöka deras koncept av ambassadörskap. Matilda slängdes rakt in i en värld av små och stora företag, forskningsanläggningar och innovationer. En värld hon blev förtjust i redan från första stund!

Eleonoora Stenvall

FOLKETS PARK MED PARKENS FOLK

Folkets park ska vara en nöjes- och mötesplats för alla malmöbor där barnfamiljerna står i centrum. Lyckas de eller har besökarna helt andra förväntningar på framtidsutvecklingen? Lyssna till Eleonooras undersökning med fokusgrupper där det diskuterades drömmar, utsatta områden och potential.

Annelie Bottne

VAD HAR BETEENDEVETENSKAP MED SÄKERHET ATT GÖRA?

Annelie fick svara på den frågan många gånger under sin praktik på Skånes universitetssjukhus Stab verksamhetsutveckling, Enhet säkerhet och användarnära IT/MT. Annelie har genomfört ett eget projekt om lösenordshantering inom vården, samt arbetat med att lyfta in beteendevetenskap i verksamhetens dagliga arbetsområden; informationssäkerhet, fysisk säkerhet, kris- och katastrofberedskap samt hot- och våldsituationer.

Jens Almqvist

KRINOVA, INCUBATOR & SCIENCE PARK - INNOVATION OCH MEDSKAPANDE PROCESSER I MAT- OCH LIVSMEDELSFÄLTET

Jens kom för maten men lämnade med en gaffel och en kniv. Häng med på generationsskiften i äppelbranschen, fågelskådar-turism och saluhallsutveckling och låt Jens få dela med sig av sina erfarenheter av hur en beteendevetare kan arbeta med och bidra till utveckling och innovation i samhället.

Amanda Andersson

VIPANS GYMNASIESKOLA - SAMTAL FÖR FRÄMJANDE AV HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Under terminen har eleverna via idrottslektionerna fått möjlighet att delta i en satsning för sin egen hälsa, genom ett kontinuerligt samarbete med Amanda. Amanda har fått agera som PT, kostrådgivare, bollplank, och ”motivator” för eleverna. Hon har även påbörjat en kartläggning av hur levnadsvanorna ser ut för eleverna i årskurs ett.

Sofie Hartnor

NAD: NÄTVERK-AKTIVITET-DELAKTIGHET – FÖRENINGSLIV SOM EN VÄG IN I SAMHÄLLET

Hur går man tillväga för att göra bra intervjuer när man pratar olika språk? Hur skapas socialt kapital och vad betyder egentligen samverkan mellan offentlig och idéburen sektor?
NAD är en metod för hur man i etableringsplaner kan skapa hälso- och språkfrämjande, nätverksbyggande föreningsaktiviteter för personer som är nyanlända i Sverige och Sofie har arbetat med kommunikation och synliggörande av projektets verksamhet.

Johannes Ekne

FRÅN CV TILL ANSTÄLLNING, EN SYN FRÅN INSIDAN

Johannes gjorde sin praktik på Dreamwork och ska prata om rekryteringsprocessen och hur den ser ut från båda sidor. Johannes kommer berätta om hans ursprungliga förväntningar och uppfattningar om hur det fungerar och jämföra det med vad han sedan faktiskt lärde sig. Dessutom får vi höra om hur jobbet hjälpt Johannes att bli bekväm med att prata i telefon, vilket han haft problem med tidigare.

Julia Brikho

PUSSELBITENS SKOLA - EN ELEVASSISTENTS ROLL I UTVECKLINGEN HOS AUTISTISKA BARN

Julia kommer att berätta om sin tid på Pusselbitens skola där hon har varit en elevassistent hos ett flertal autistiska barn. Hon har observerat och engagerat sig i barnens dagliga rutiner och beteendemönster.

Mathilda Björk

JÄMSTÄLLDHET FÖR MALMÖBORNA

Mathilda kommer att berätta om sin praktik på Sociala resursförvaltningen, avdelning LSS. Jämställdhet genomsyrar allt arbete som görs och Mathilda har bland annat fått genomföra en jämställdhetsanalys av fritidsaktiviteter, men även fått ta del av det viktiga arbete som görs för att motverka våld i nära relationer. Dessutom har Mathilda fått lära sig mycket om den framgångsrika metoden Marte Meo.

Olivia af Rolén

ALPHACE – ATT LÄRA SIG ETT NYTT SPRÅK ELLER HITTA ETT JOBB INNEBÄR BÅDE PROBLEM OCH MÖJLIGHETER!

Olivia kommer berätta om det dagliga arbetet på AlphaCE i Malmö. Där har hon främst arbetat nära kuratorn och koordinatorn med att koordinera SFI-verksamheten och hjälpa elever med olika typer av problem. Utöver det kommer hon också berätta om sitt ansvar för de så kallade branschdagarna, sin utvärdering av skolans Må Bra-grupp och mycket annat som fyllt tiden som praktikant.

Katharina Pettersson

JAGET OCH LAGET - DEN PSYKOSOCIALA MILJÖN

Vi vet att det behövs välmående för att en arbetsplats ska fungera. Hur är då en välmående arbetsplats? Ibland kan det vara lättare att veta när den inte är det... Katharina har varit på ett HVB-hem för vuxna inom LSS och tagit del av och undersökt arbetsmiljön hos en personalgrupp som haft problematik med kommunikation och sociala relationer.

Emma Flokén

NOTAVILLAN HVB-HEM – UTREDNING, BEHANDLING OCH OMSORG

Emma har under hösten praktiserat på ett HVB-hem som inriktar sig på barn och ungdomar. De jobbar på uppdrag från socialtjänsten och utreder bland annat föräldraförmågan med barnets bästa i centrum. Emma har följt några ärenden och dessutom gjort en egen uppgift där hon fick analysera barnens anknytningsprofil och sedan ha ett reflekterande samtal med dem kring hur deras sociala relationer kan påverkas av anknytningen.

Dajana Sutalo

ARBETSFÖRMEDLINGEN - DE GÖR INGENTING FÖR MIG, JAG VET NOG INGEN SOM FÅTT JOBB VIA ARBETSFÖRMEDLINGEN

Efter att ha varit med och kartlagt Arbetsförmedlingens kundresa, är detta ett av många citat Dajana valt att ta med. Följ med bakom kulisserna och få ett medarbetar- samt kundperspektiv. Vad innebär det att vara handläggare på arbetsförmedlingen och hur är det egentligen att vara arbetssökande?

Linnea Cederlund

DEN FÖRSTA PRAKTIKANTEN PÅ SVENSKA AMBASSADEN, SEKTIONSKANSLIET I YANGON, ELLER DEN UNDERSKATTADE KONSTEN ATT PRESENTERA SIG

Om att följa en komplex politisk situation, att representera Sverige och att göra Facebookinlägg om kräftor. Och, på hur många sätt kan man egentligen misslyckas med att presentera sig?
Linnea har under hösten varit i Myanmar på Sektionskansliet i Yangon, tillhörande Svenska Ambassaden i Bangkok. Där har hon fått inblick och varit delaktig i UD:s och Sidas arbete i Myanmar, ett land under övergång till demokrati men med fortsatt pågående väpnade konflikter.

Alice Lidgard

NORDIC MORNING - ETT MÅNGSIDIGT ARBETE PÅ HR-AVDELNINGEN

Alice berättar om de varierande uppgifter som hon har fått göra på HR-avdelningen på en koncern med nio olika bolag. Hon kommer att prata om några de många projekt hon fick vara delaktig i som berör allt från administrativt arbete på individnivå till kompetensutveckling, employer branding och kulturarbete på bolags- och koncernnivå.

Rebecca Arfwedson

GFK NORM, GROWTH FROM KNOWLEDGE - HUR PASSAR BETEENDEVETENSKAPEN IN I MARKNADSFÖRINGSBRANSCHEN?

Det är en fråga som Rebecca fick besvarad på Marknadsundersökningsföretaget GfK NORM - ett företag som innehar bred kompetens inom sin bransch med inriktning åt konsumentbeteende. Företaget har anställda inom många olika kunskapsfält och det kan vara en utmaning att komma in och veta hur ens vetenskapliga modeller ska appliceras i ett mer praktiskt sammanhang där det redan finns tysta kunskaper och färdiga strategier för hur undersökningar ska genomföras.

Clara Dellgren

HUR SKA IKEA ANPASSA SITT LEDARSKAP TILL DEN DIGITALA ARBETSPLATSEN?

Med en allt mer digital och flexibel arbetsplats följer nya utmaningar för dagens ledare. Clara har under sin tid på IKEAs globala HR-enhet tagit fram en ny ledarskapsmodell som ska underlätta för chefer att möta dessa utmaningar. Dessutom har hon jobbat med ett projekt som syftar till att IKEAs alla medarbetare ska ta ett större ansvar för att leda och utveckla sig själva.

LUNDS UNIVERSITET

www.psy.lu.se

LUNDS UNIVERSITET

Box 117
221 00 Lund
Tel 046-222 00 00
www.lu.se