BiP-dagen – Beteendevetare i Praktiken:

TID: 12 JANUARI 2018, KL. 9.30 – 15.10
PLATS: EDENS HÖRSAL, STATSVETENSKAPLIGA INSTITUTIONEN, PARADISGATAN 5H, LUND

BiP-dagen är ett gyllene tillfälle för Dig som vill veta mer om vad beteendevetare kan göra i arbetslivet. Förutom spännande presentationer kommer tillfälle ges för att mingla och kanske till och med träffa din kommande praktikant/praktikgivare!

Utöver studenternas presentationer får du veta mer om vad som hänt med de som tidigare gått ut från programmet då vi presenterar resultatet från en alumni-undersökning med flera spännande resultat. Venture Lab kommer också och berättar om beteendevetarna som entreprenörer och egna företagare.

BiP-dagen – Beteendevetare i Praktiken: 12 januari 2018, kl. 9.30 – 15.10

Plats: Edens hörsal, Statsvetenskapliga institutionen, Paradisgatan 5H, Lund.

Program

9.30 – 9.45	Samling, start och välkommen Biträdande prefekt Sofia Bunke och programansvarig Anna Hjalmers Mattsson inleder dagen
9.45 – 10.15	Presentationer
10.15 – 10.35	Fika & mingel utanför hörsalen
10.35 – 11.20	Presentationer
11.20 – 11.50	Anna Hjalmers Mattsson och Ingela Steij Stålbrand: *”Så gick det för de som gick före”*
12.00 – 13.00	Lunch på Institutionen för psykologi, 2a våningen, Paradisgatan 5P (ingår)
13.05 – 13.55	Presentationer
13.55 – 14.15	Fika & mingel
14.15 – 14.35	Presentationer
14.35 – 15.00	Patricia Szolnoki, Venture Lab: *”Den beteendevetenskapliga entreprenören”*
15.00 – 15.10	Avslutande ord *Ingela Steij Stålbrand*

Praktikanterna stannar kvar efter programmet för avslutning och utvärdering.

Sista dag för anmälan och meddelande om eventuell specialkost är **måndagen 8 januari** till **beteendevetareipraktiken@gmail.com**. Du kommer få ett bekräftelsemail på ditt mail.

Ange om Du kommer hela eller halva dagen (fm/em), om Du vill ha lunch och om Du har allergier eller behov av specialkost.

OBS! Anmälan är bindande men inte personlig. Kan Du inte komma får Du gärna skicka någon i ditt ställe men meddela oss det i så fall vem som kommer via **beteendevetareipraktiken@gmail.com eller via mobil 072-72 73 031**

Frånvaro utan besked senast dagen innan (11 januari) innebär att Du kommer faktureras 250 kr för kringarbete med arrangemanget samt fika och lunch.

Presentationer

Matilda Norman

ÅNGESTPODDEN – TA BORT TABUN KRING PSYKISK OHÄLSA

Ångestpodden vill minska tabun samt öka kommunikationen kring ämnet mental ohälsa. De har redan ett stort inflytande när det gäller ungdomar - projektet WeTalk kommer bli deras första steg att ta sig an psykisk ohälsa på en företag- och organisationsnivå.

Vanja Johnsson

KUNDEN ÄR KUNG! – EN BETEENDEVETARES INSIKT

Kundinsikt, ett begrepp som växter sig allt större och får allt mer makt inom marknadsföringens och kommunikationens värld. Men vad innebär det egentligen, hur används det och vad har beteendevetaren för roll i det hela? För kan man verkligen tillgodose ett behov, eller påverka ett beteende om man inte förstår vilka drivkrafter som ligger bakom?

Oscar Gullers Ahlin

KRIMINALVÅRDEN – ARBETSPLATS FÖR EN BETEENDEVETARE?

Oscar har praktiserat på Kriminalvårdens kompetenscenter i Malmö. På praktikplatsen har han på egen hand arbetat med att skapa en föreläsning kring etik och moral utifrån ett psykologiskt perspektiv att inkludera i kriminalvårdens utbildning. Oscar har också arbetat med att formulera en utvärderingsmall för kursdeltagarnas utvärdering av utbildningen för att därefter sammanställa och presentera resultatet.

Emma Bodin och Cecilia Bisgaard

MIND THE (COMMUNICATION) GAP - VÄRDET AV BETEENDEVETENSKAPLIGA PERSPEKTIV FÖR TEKNIKFÖRETAGS UTVECKLING

I en allt mer tekniskt präglad värld är det viktigt att reflektera över människan som användare. Under sin tid på Ideon Science Park har Emma och Cecilia arbetat med att belysa vikten av användaranpassad teknikutveckling samt överbrygga kommunikationsgapet mellan teknikföretag och kund, för att skapa en mer beteendevetenskaplig utveckling av morgondagens idéer. Centralt i deras praktik har varit att undersöka och kartlägga företagsbehov för att sedan skapa en ny tjänst som hjälper teknikföretag att kommunicera med användaren på rätt sätt redan tidigt i innovationsprocessen.

Isa Henriksson

EF- EN GULDGRUVA FÖR BETEENDEVETAREN SOM SÖKER EN MULTIKULTURELL UPPLEVELSE

”Whichever way you decide to learn English in London, you can count on us to be with you every step of the way”. Så lyder orden som smyckar den internationella skolans hemsida. Isas praktik handlar om att leva upp till just detta citat. Som Academic support på EF:s Internationella Språkskola i London interagerar man dagligen med hundratals studenter från världen över som alla söker hjälp. Vilka krav ställer detta på kundbemötande? Vilka faktorer försvårar respektive underlättar ett tillmötesgående i en så mångkulturell miljö? Företagets krav på att hålla en professionell relation med studenter i kombination med att alltid finnas där för dem ställer beteendevetenskapliga färdigheter på spel.

Cecilia Andersson

BEHÖVS ANHÖRIGSTÖD FÖR UNGA ANHÖRIGA TILL CANCERPATIENTER?

Ingen ska bli sjuk av att vara anhörig! Cancerkompisar erbjuder nätbaserat anhörigstöd för alla som är 13 år och uppåt, men de i åldern mellan 13-18 är knappt aktiva. Var är de och hur mår de? Hur tar en ungdom sig igenom traumat när föräldern blir sjuk eller dör av sin cancer? Eller när syskonet får en cancerdiagnos och familjens fokus måste läggas om? Under Cecilias termin hos Cancerkompisar har hon försökt ta reda på anledningen bakom varför de flesta ungdomar inte verkar söka stöd. Behöver de stöd och hur når vi dem i så fall?

Majlinda Shala

FRÅN CV TILL ANSTÄLLNING

Hur går det egentligen till när man anställer människor? Vilka är stegen mellan ett cv-urval och en anställning? Hur förbereder och lägger man upp en personlig intervju? Hur genomför man den? Detta är dagliga utmaningar som Majlinda arbetat med under sin praktikperiod hos Dreamwork och kommer att berätta mer om.

Amanda Visterlind

SKÖNA GRÖNA HÖGTEKNOLOGISKA VÄRLD – UTBILDNINGSSYSTEM FÖR VIRTUAL REALITY-VÄRVNING TILL GREENPEACE

Med teknikens framfart i arbetslivet följer förutom en mängd nya möjligheter även en rad nya problem. Amanda definierade de svårigheter som organisationens anställda ställs inför och utvecklade ett kvalifikationsutbildningssystem med utgångsläge att ge de anställda de verktyg de behöver för att hantera problemen. Hon berättar även om sina upplevelser av arbetslivsbalansen på en global organisation. Hur ser arbetsdagen egentligen ut när din närmaste kollega befinner sig på en annan kontinent?

Towe Nilsson

SYSTEM VERIFICATION - BETEENDEVETENSKAP I DIGITALISERING OCH INNOVATION

Hur arbetar man med innovation i ett konsultbolag där medarbetare inte sitter tillsammans och där tid är en bristvara? Towe har under sin praktik på System Verification undersökt möjligheterna att främja kreativitet och innovation i en bransch som arbetar med kvalitetssäkring och kontroll av programvarusystem.

Johanna Holmberg

HUR KAN STUDENTER OCH ALUMNER LÄRA SIG OCH STÄRKAS AV VARANDRA?

Lunch with a Pro - en nätverkslunch där studenter och alumner får chans att träffas och diskutera karriärfrågor, inspireras och knyta nya kontakter. Varför har detta blivit ett så populärt koncept och varför är det ett bra sätt för studenter och alumner att utbyta erfarenheter? Johanna kommer att berätta om de två Lunch with a Pro-evenemangen som hon genomförde under sin praktiktid och om alla andra varierande uppgifter hon har fått jobba med på Alumn- och karriärkontoret på Lunds universitet.

Selma Graca Möller

VÅLD I NÄRA RELATION; ATT UTVECKLA ARBETET OCH MÖTA MÅLGRUPPEN

Selma berättar hur arbete- och välfärdsförvaltningen i Kristianstad arbetar mot våld i nära relation; hur arbetet med målgruppen sker samt hur kommunens utvecklingsarbete med frågan bedrivs. Hon kommer även berätta om hur hon som beteendevetare kunnat ha en överskridande funktion och arbeta både operativt och strategiskt under sin praktik

Sofia Nyberg

BETTER WORK, BETTER LIFE – OM REKRYTERING I PRAKTIKEN

Hur yttrar sig beteendevetenskapliga kunskaper i arbetet med rekrytering och bemanning av personal? Vilken funktion kan gruppintervjuer ha i urvalssammanhang och hur kan arbetet med detta förbättras? Detta är några av sakerna som Sofia har fått erfarenhet av genom sin praktik på Adecco och kommer att berätta mer om.

Anna Wallin

FRÅN FÖRMODAN TILL FÖRSTÅELSE

Anna Wallin har praktiserat på Hållbar Utveckling Skåne där hon bland annat genomförde en medlemsundersökning. Vilka förväntningar finns på vad medlemskapet ska ge? Hur upplever medlemmarna organisationen? Vilka mervärden skapas? Anna kommer prata om vikten av att undvika antaganden och istället ställa frågor för att nå värdefulla insikter.

Christoffer von Uthmann

EOS CARES - ATT ANVÄNDA FÖRENINGSLIVETS KRAFT FÖR ATT FRÄMJA INTEGRATION

För Eos Cares har Christoffer tillsammans med andra ideella krafter i Lund jobbat för att främja integrationen i staden. De riktar sig inte till en specifik grupp utan till alla som kan vara intresserade. Organisationen utgår från basketföreningen IK Eos Lund. Christoffer kommer berätta om hur integrationsarbetet grundar sig i basketföreningen och om hur det svenska föreningslivet kan hjälpa integrationen och vice versa.

LUNDS UNIVERSITET

www.psy.lu.se

LUNDS UNIVERSITET

Box 117
221 00 Lund
Tel 046-222 00 00
www.lu.se