



2017-11-14

LUNDS UNIVERSITET
Samhällsvetenskapliga fakulteten

Institutionen för psykologi

KJLMs uppdrag och arbetsordning

KJLMs historia

I slutet av 1990-talet beslutade Samhällsvetenskapliga fakulteten att stärka jämställdhetsarbetet vid institutionerna, och i linje med detta inrättades en "jämställdhetskommitté" vid Institutionen för psykologi år 1999. Eva Torkelson utsågs till första ordförande för kommittén, och år 2000 mottog den fakultetens årliga jämställdhetspris för "hög aktivitet, mångsidighet och professionalitet i jämställdhetsarbetet".

Enligt dåvarande prefekt Jitka Lindén (2000-2005) ingick den ursprungliga jämställdhetskommittén i institutionsstyrelsens strategiska verksamhet och kommittén fungerade då bl.a. som självständig granskare och initiativtagare. Sedermera fick den sin nuvarande benämning: *Kommittén för jämställdhet, likabehandling och mångfald (KJLM)*.

KJLMs syfte och värdegrund

KJLMs verksamhet syftar till att verka för ökad jämställdhet, likabehandling och mångfald vid Institutionen för psykologi, Lunds universitet. För att driva verksamheten i denna riktning utgör *demokrati, solidaritet* och *meritokrati* ledord i KJLMs värdegrund. Detta innebär i sin tur att KJLM antar ett självkritiskt och konstruktivt perspektiv på institutionens verksamhet för att kunna uppfylla sitt syfte och uppdrag (som framgår nedan).

KJLMs uppdrag

KJLM ska fungera som beredande organ till institutionsstyrelsen med uppdrag att inventera, bevaka och informera om jämställdhets- och likabehandlings- och mångfaldsfrågor som är relevanta för institutionen. Målsättningen är att höja kunskapsnivån och engagemanget för dessa frågor hos institutionens personal och studenter, samt att generera konkreta åtgärdsförslag till styrelsen och prefekten.

KJLMs arbetsordning

KJLM ska upprätta en årlig handlingsplan som läggs fram till institutionsstyrelsen för godkännande senast när styrelsen håller sitt andra möte under det aktuella året. Prefekten kan föreslå uppdrag till KJLM, men för att kommittén ska kunna genomföra sitt uppdrag på ett meningsfullt sätt ges den en betydande självständighet i att styra sitt arbete enligt handlingsplanen. Beslut om eventuella omkostnader för KJLMs verksamhet fattas av prefekt.

KJLM är även skyldig att löpande underrätta institutionsstyrelsen om den verksamhet som bedrivs inom ramen för kommittén. Detta sker genom KJLMs minnesanteckningar som upprättas efter varje kommittémöte och skickas in till styrelsen för kännedom. Institutionsledningen, å sin sida, kommunicerar till KJLM via styrelsens protokoll.