



LUNDS
UNIVERSITET

PROTOKOLL 2018:6

Dnr STYR 2018/1346

2018-09-11

Institutionen för Psykologi
Institutionsstyrelsen

Institutionsstyrelsens protokoll

Närvarande

Ordförande

Sekreterare

Robert Holmberg

Anita Lennerstedt

Ledamöter

Martin Bäckström *lärarrepresentant*

Linnéa Eng *studentrepresentant*

Eva Hoff *lärarrepresentant*

Åse Innes-Ker *lärarrepresentant*

Tomas Jungert *lärarrepresentant*

Rebecka Persson *doktorandrepresentant*

Elia Psouni *lärarrepresentant*

Närvaro- och yttranderätt

Sofia Bunke *biträdande prefekt*

Catharina Strid *studierektor*

Anmält förhinder

Henrik Levinsson *studierektor*

Magnus Lindgren *studierektor*

Sanela Lulic *studentrepresentant*

Martin Wolgast *studierektor*

Frånvarande

Anna Hjalmers Mattsson *TA-representant*

Ordförande Robert Holmberg hälsar gamla och nya ledamöter välkomna; mötet börjar med en presentationsrunda.

§ 1 Justeringsperson

Till justeringsperson utses Tomas Jungert.

§ 2 Dagordning

Dagordningen fastställs med följande tillägg: § 10) Förslag sammansättning kursplanegrupp ht18-vt19. Därefter omnumrering av följande punkter.

§ 3 Föregående protokoll

Föregående protokoll läggs med godkännande till handlingarna.

§ 4 Uppföljning beslut och ärenden

Åse Innes-Ker påminner om punkten att ge masterstudenter möjlighet att arbeta som forskningsassistenter och Sofia Bunke svarar att en arbetsgrupp finns.

Robert Holmberg meddelar att de anteckningar som gjordes på arbetsmötet i augusti och som har skickats ut till ledamöterna, de ska i mer strukturerad form tas upp på nästa möte i oktober.

§ 5 Protokoll från ledningsgrupper och minnesanteckningar från kommittéer

a) Ledningsgrupp BVP 2018:3

Ingen närvarande.

b) AFK 180523

Robert Holmberg lyfter:

- Doktorandantagning, nu och i framtiden.
- Ekonomi, framför allt på vg21 och hur institutionen på bästa sätt kan använda befintliga resurser.

Minnesanteckningarna ska ses som idéer till kommande budgetdiskussioner inför 2019.

§ 6 Meddelanden

a) Skyddsronde inklusive psykosocial arbetsmiljö 2018

b) Långsiktig rekrytering

a) Robert Holmberg presenterar underlaget för skyddsronden som bland annat bygger på en enkät om psykosocial arbetsmiljö och samtal i grupp med medarbetare.

Dokumentation av arbetsmiljörisker har gjorts.

Områden det ska arbetas vidare med är:

- Feedback och kommunikation.
- Utveckling av lärarlagsarbete.
- Se över indelningen i forskningsavdelningar och nätverk.

Andra viktiga områden är:

- Information och inflytande.
- Tydliggörande av roller, ansvarsfördelning och beslutsprocesser.

- Studenternas arbetsmiljö.

Mycket arbete bedrivs redan men kan alltid bli bättre.

Robert Holmberg och arbetsmiljökommittén ska ta fram en ny plan som sedan tas upp av detta möte.

b) Robert Holmberg ger en lägesrapport angående pågående och långsiktiga rekryteringar.

Mötet tycker att det är bra att få överblick, se bilaga denna kallelse.

Mötet diskuterar vikten av strategi vid rekrytering och då väga in både forskning och undervisning.

Arbetet med rekrytering drivs i första hand av institutionens ledning, bestående av prefekt, biträdande prefekt, studierektorer.

§ 7 Kursutbud vt19

Kursutbud för vt19 har fastställts med prefektbeslut, detta då utbudet skulle skickas in till fakulteten redan i augusti. Inför ht19 ska utbudet tas upp på institutionsstyrelsemötet i december.

§ 8 Mötestider vt19

Mötet fastställer lagt förslag samt datum för nästa sommars internat till 19-20/8 2019.

§ 9 Ny kursplan, PSYU11 Ledarskap i perspektiv – från organisationskultur till självinsikt, 7,5 högskolepoäng

Mötet diskuterar några formuleringar i innehåll som kan upplevas något allmänt hållna. Kursen är en uppdragsutbildningskurs. Sådana kursplaner ska hållas något mer generiska för att kunna erbjudas till flera parter.

Mötet fastställer förslaget med redaktionella ändringar. Ärendet skickas till Ingela Steij Stålbrandt och Magnus Lindén samt kursplanegruppen.

§ 10 Kursplanegrupp ht18-vt19

Robert Holmberg lägger förslag till kursplanegrupp för ht18-vt19 på bordet; förslaget är samma ledamöter som föregående

läsår: Susanna Vestberg, lärare, Henrik Levinsson och Martin Wolgast, studierektorer och Anita Lennerstedt, utbildningsadministratör, studentposten är vakant.

Mötet fastställer lagt förslag.

§ 11 Diskussion kring klimatsmart universitet/institution, förslag från Una Tellhed

Mötet diskuterar förslaget kring klimatsmart institution från Una Tellhed och ställer sig positivt till att institutionen går vidare med detta

Robert Holmberg och Sofia Bunke får i uppdrag att arbeta vidare och återkomma till styrelsen på mötet i november.

§ 12 Diskussion kring den så kallade trappan, förslag från Sverker Sikström

Mötet diskuterar förslaget om att avskaffa den så kallade trappan från Sverker Sikström.

Mötet pekar på vikten av tydlighet, ekonomisk planering och strategiskt arbete med fokus på att använda vg 21 för att skapa incitament och stöd för forskning.

Diskussioner kring vg21 och fördelning och användning av ekonomiska resurser blir aktuellt under hösten i samband med budgetarbete inför vt19. Införda ekonomiska åtgärder, som den så kallade trappan, ska utvärderas i vanlig ordning.

För utförlig genomgång av den så kallade trappan, se institutionsstyrelsens protokoll 2017:4, § 7 och den bilaga som finns till denna punkt.

§ 11 Övrigt.

I övrigt inget.

Vid protokollet

Anita Lennerstedt

Justeras:

Robert Holmberg

Tomas Jungert